



Rapport Impact

2023-2025

Enracinés dans notre culture, tournés vers l'avenir

Plus qu'un Groupe industriel, INVISO Group s'affirme aujourd'hui comme un moteur de transformation positive au cœur de la Grande Île. Notre expertise et notre soif d'innovation ne servent qu'un seul but : anticiper les changements de notre société pour mieux accompagner chaque citoyen vers un avenir durable.

L'humain au centre, la Terre comme héritage

Chez Inviso Group, nous croyons en un Madagascar qui transforme lui-même ses ressources. Notre engagement se lit sur le terrain par la structuration de filières durables et la valorisation des achats locaux. Que ce soit dans les centres urbains ou dans les zones les plus reculées, nous investissons pour que la valeur créée profite directement aux populations locales.

Depuis notre fondation en 1987, nous portons une vision où la performance économique est indissociable du progrès social. Groupe familial profondément enraciné dans la culture malgache, nous cultivons un humanisme sincère : le respect des droits humains et la protection de notre environnement ne sont pas des options, ce sont nos fondamentaux.

L'ONG INVISO : le cœur battant de notre engagement

Pour donner une force concrète à nos valeurs, l'ONG INVISO déploie une action de terrain ciblée et mesurable. Véritable pilier de notre responsabilité sociétale, elle concentre son énergie autour de trois programmes phares qui changent des vies au quotidien :



Programme Ecoles : Parce que l'avenir se construit dès aujourd'hui, nous investissons dans le savoir pour ouvrir de nouvelles perspectives à la jeunesse malgache.



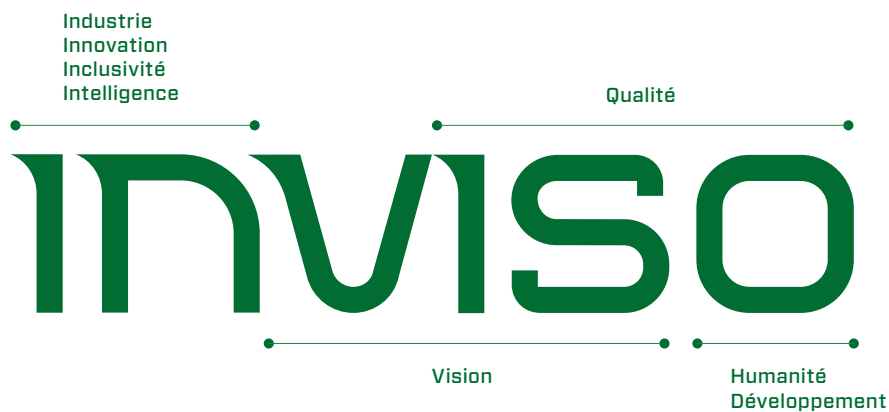
Programme Soamadina : Nous facilitons l'accès aux soins essentiels, car une nation forte repose d'abord sur la protection et le bien-être de ses citoyens.



Programme Miharina : À travers des actions de solidarité directe, nous soutenons les plus vulnérables et renforçons le tissu communautaire de nos régions.

Danilhoussen ISMAEL

Notre nom



INVISO, est une anagramme du mot **VI**sion.

IN pour :

- ☑ l'INdustrie qui est au coeur de notre action, SMTP fut d'ailleurs un pionnier de l'industrie malagasy.
- ☑ l'INnovation, l'INtelligence pour donner le meilleur de nous-mêmes
- ☑ l'INclusivité pour augmenter l'impact de nos actions

Le suffixe « **ISO** » qui représente la qualité que nous mettons au coeur de notre stratégie afin de servir au mieux nos clients.

La lettre « **O** » symbolisant l'humanisme. Être proche de nos collaborateurs et de nos concitoyens est la clé de notre succès. La Responsabilité Sociétale des Entreprises accompagne chacune de nos décisions.

INVISO

GROUP

T H I N K I M P A C T

incarne bien plus qu'une signature, c'est pour nous une boussole.
En effet, pour nous, l'impact est la trace que nous laissons. C'est l'ensemble des retombées concrètes de nos activités sur la société, l'économie locale et notre environnement.

Penser l'impact, c'est agir sur trois dimensions clés :



Anticipation & Responsabilité

Nous analysons l'effet de nos activités sur nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires pour garantir une croissance qui profite à tous.



Amplification du Positif

Nous nous mobilisons pour que chaque projet renforce durablement le tissu économique des régions et le bien-être des populations à long terme.



Vigilance Environnementale

Nous nous engageons dans une démarche d'amélioration continue pour limiter notre empreinte carbone et préserver les ressources uniques de Madagascar.

T H I N K I M P A C T

c'est choisir de bâtir une réussite qui se mesure autant par ses résultats financiers que par sa valeur humaine et écologique.

Chez INVISO Group,

nos valeurs constituent le socle de chaque action que nous entreprenons pour transformer durablement Madagascar. Parce que la réussite de nos missions sont avant tout collective, il est essentiel que nos collaborateurs et partenaires se reconnaissent dans cette éthique de responsabilité et partagent notre vision à long terme. C'est dans cette unité de valeurs que nous puisons la force de bâtir, ensemble, une croissance qui profite véritablement à tous.

Nos valeurs



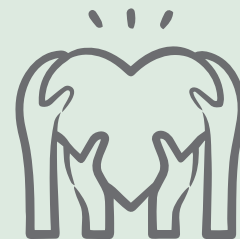
Développement du territoire



Innovation



Compétences et savoir-faire



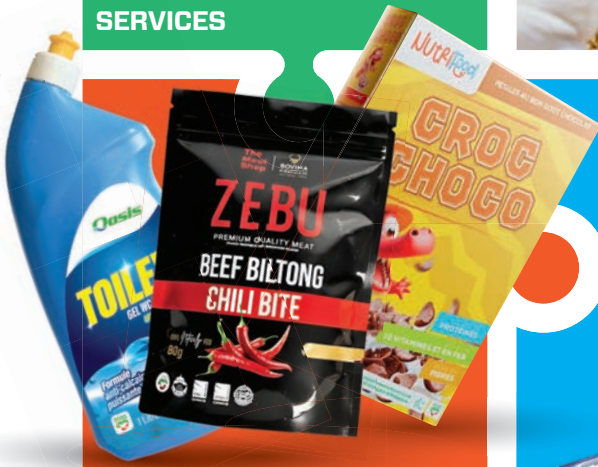
Humanisme

COMMERCE &
SERVICES



AGRICULTURE
& ÉLEVAGE

INDUSTRIES



TRANSPORTS
& LOGISTIQUES



IMMOBILIER

IMPACT



Bâtissons un futur

où chaque opportunité devient
un levier d'impact durable.

Nos secteurs d'activité

05 secteurs d'activité, regroupant 27 entreprises présentes sur tout le territoire malgache.



Agribusiness




Immobilier & Construction




Industries




Logistiques & Transports




Services & Commerce



Innover pour nos territoires.

Agir pour l'humain.

8
fermes d'élevage



+15
sites répartis dans tout Madagascar

+2 100
collaborateurs

500T
de plastiques recyclés en 2025

+3 000
éleveurs partenaires dans le Grand Sud de Madagascar

2 Abattoirs certifiés HACCP ISO 9001 ISO 22000 Halal International



+200 T de déchets plastiques achetées auprès des familles vulnérables d'Antananarivo par an



Près de **200 000** emplois indirects dans tout Madagascar.



+4 200 femmes agricultrices partenaires dans le Sud pour la production de fourrage

8 marques labellisées Malagasy Ny Antsika

AGRI FARM
Fiompiana

AGRIKOBA
Koba Antsiran

AGRI VAL
Sakafan-bidy

AGRI FEED
Sakafan-omby

AGRI VET
Antsiky ny sehatra

NutriFood

Amcho

Mabel
La chair du goût

BOVIMA

daily

FRANKY'S HOT DOG

24 24 MG

24 24 92.2 FM

PubliSpace

SALAMA
VIALOHARANKA

smtP
Prestations & services

interkem
THINK CHEMICALS

IDF
IMMOBILIER

LA CITY
Immobilier

Baobab CITY

RYA
SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE

Fe First energy

IDRental

piqla

ID MOTORS

Ferris Engineering

i-Lease

FU
TECHNOLOGIES

ONG INVISO

Chez INVISO Group,

nous sommes convaincus que notre plus grande richesse réside dans les femmes et les hommes qui font vivre nos industries.

C'est pourquoi nous plaçons **la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)** au sommet de nos engagements sociaux.

Pour nous, offrir un environnement de travail d'excellence ne se limite pas au respect des normes : c'est une démarche active qui conjugue la protection

absolue de la santé de nos collaborateurs et la promotion d'une culture de la diversité. Nous veillons à ce que chaque talent puisse s'épanouir dans un cadre sécurisé, inclusif et stimulant, où la différence est perçue comme un moteur d'innovation.



Cet engagement se traduit au quotidien par des piliers fondamentaux et des actions de terrain rigoureuses :

Santé et Sécurité (Le socle de protection)

Formations secourisme & formations chauffeurs : une prévention pure des risques et la maîtrise technique pour garantir l'intégrité physique au travail.

Équité et Inclusion (Le volet Diversité & Social)

Accompagnement aux projets de vie : un investissement dans la sérénité financière de nos collaborateurs à travers des avances salariales, des taux bancaires préférentiels et/ou des achats groupés.

Équité avec grille salariale : une grille claire qui permet de réduire le sentiment de discrimination tout en renforçant la cohésion.

Environnement et Services (Le cadre de travail)

Véhicules électriques : un environnement de travail plus moderne, moins bruyant et plus sain (absence de gaz d'échappement pour les conducteurs).

L'impact collaborateurs en chiffres



+2 100
collaborateurs

+100

stagiaires engagés
en 2025

100%

des collaborateurs bénéficiant
d'une assurance santé prise
en charge par le Groupe

66%

des collaborateurs,
âgés moins de 40ans

99%

de recrutements nationaux :
notre engagement
pour l'emploi local

75%

de subvention financée
par le Groupe sur tous les repas
pris à la cantine

610

repas servis
quotidiennement

33

d'ancienneté
pour notre doyen

11%

de nos talents nous
accompagnent depuis
plus d'une décennie

01

salle d'allaitement
mise à disposition



Chez INVISO Group,

notre ambition de transformation ne s'arrête pas aux frontières de l'industrie ; elle englobe la protection de notre patrimoine naturel unique. Nous considérons la préservation de l'environnement non comme une contrainte, mais comme un devoir envers les générations futures et une condition sine qua non de notre durabilité.

Notre stratégie environnementale repose sur une approche proactive : optimiser chaque ressource, transformer nos déchets en opportunités et restaurer activement nos écosystèmes. De la décarbonation de nos énergies à la gestion rigoureuse de nos cycles d'eau, nous déployons des solutions innovantes pour minimiser notre empreinte et régénérer la biodiversité de notre île.

Cet engagement se concrétise à travers des projets structurants et des résultats mesurables :

- **Transition Énergétique & Innovation** : une révolution de nos pratiques culinaires internes en abandonnant le charbon au profit du gaz, avec pour objectif final l'autonomie grâce à **la création de biodigesteurs et l'utilisation de biogaz.**
- **Gestion des Ressources Vitales** : une politique de gestion stricte des ressources en eau sur tous nos sites, incluant le traitement systématique des eaux usées
- **Sobriété Numérique** : des méthodes de travail par la digitalisation massive de nos procédures internes, réduisant drastiquement la consommation de papier et les impressions inutiles.

— L'impact environnemental en chiffres —

13 820,98MW/h

d'économies d'énergie sur 5ans
via notre projet TGBT soutenu par SUNREF et la MCB

8 535KWc

de puissance d'alimentation
électrique hybride pour les villes d'Ambanja,
nahidrano, Anivorano Nord, Mampikony,
Port Bergé, Maevatanana et Antsohihy

+85%

de survie des plants
d'arbres que nous
avons reboisé en 03ans

+500T

de plastiques
recyclées par an

+200T

de papiers recyclées
par an

+200T

de plastiques achetées aux
familles vulnérables d'Antananarivo
en 2025

+13

entreprises titulaires
d'un permis environnemental



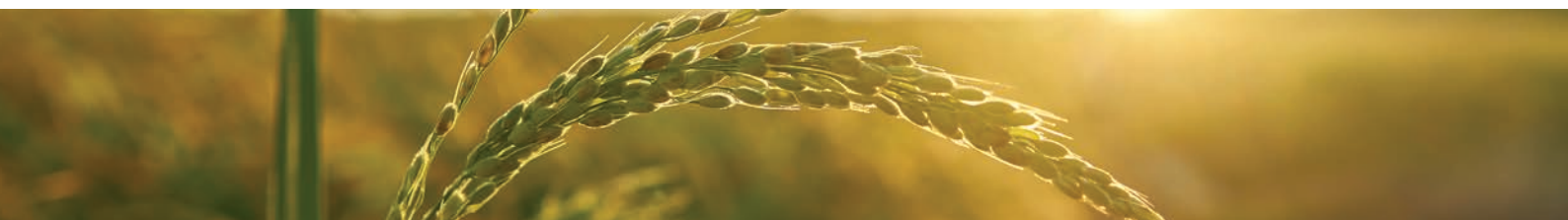
Chez INVISO Group,

Chez Inviso Group, nous nous donnons pour mission de révéler le potentiel de chaque région de Madagascar, des centres urbains en pleine croissance jusqu'aux zones les plus enclavées.

Si l'agriculture et l'agrobusiness constituent le fer de lance de notre impact territorial — secteur dont dépendent 72 % de nos concitoyens — notre engagement dépasse les frontières de la terre. À travers l'ensemble de nos pôles d'activités, nous transformons la proximité en un levier de développement global

Nos actions pour le développement des territoires :

- **Désenclavement Economique :** la distance n'est pas un frein, mais un appel à agir. Nous investissons pour transformer durablement les richesses locales en opportunités concrètes pour tous.
- **Transformation Locale :** que ce soit par la production, la distribution ou les services, nous bâtissons des ponts entre les ressources de nos territoires et les besoins fondamentaux de chaque Malgache.
- **Proximité Inclusive :** notre présence sur le terrain n'est pas qu'une empreinte géographique, c'est une promesse de dignité. Nous travaillons pour qu'aucun Malgache, où qu'il se trouve, ne soit tenu à l'écart du progrès.
- **Soutien au Monde Rural :** un accompagnement et une structuration des filières agricoles, créant des débouchés stables pour la majorité des actifs malgaches.



L'impact territorial en chiffres

+206 000 vues

par mois sur la page de 2424.mg, leader des médias digitaux à Madagascar et faisant du journalisme d'impact

+900

élèves qui ont visité nos usines en 2025

+9 000

emplois induits

+2 800

foyers bénéficiaires de l'électricité fournis par First Energy

+8 701

formations dispensées sur des thématiques agricoles en 3ans

+300

éleveurs et agriculteurs accompagnés par nos techniciens pour leurs projets agricoles en 2025

08

entreprises labélisées Malagasy Ny Antsika

Achats Locaux

La promotion de l'achat local fait partie des marques de fabrique de INVISO Group : en achetant localement auprès des petites entreprises malagasy, non seulement, nous injectons de l'argent dans l'économie locale et contribuons à la création d'emplois indirects, mais nous participons aussi à la réduction de la pollution liée au transport des marchandises.

Une politique d'achats locaux a été publiée en 2022 afin de rappeler l'objectif de INVISO Group de réaliser une économie intelligente, en respectant les valeurs du groupe, en veillant sur les aspects environnementaux, les droits de l'homme et à l'équilibre des relations entre le groupe, ses sociétés et ses fournisseurs.

Promouvoir les achats locaux et contribuer à l'essor des entreprises locales fait partie intégrante de cette politique.



POLITIQUE ACHATS LOCAUX

La politique achats locaux d'INVISO GROUP formalise la volonté du groupe à décentraliser les achats d'un bien ou d'un service vers ses sociétés affiliées dans l'objectif de réaliser une économie intelligente, en respectant les valeurs du groupe, en veillant sur les aspects environnementaux, les droits de l'homme et à l'équilibre des relations entre le groupe, ses sociétés et ses fournisseurs.

Cette Politique s'inscrit dans la démarche d'un « Achat Responsable » qui fait partie intégrante de la démarche RSE du groupe et s'adresse à l'ensemble des collaborateurs concernés par le processus achats locaux et à tous les fournisseurs locaux.

La Direction Contrôle des Achats et Achats Mutualisés au sein du groupe a pour mission de fixer le cadre général des achats et anime la filière Achat d'INVISO GROUP.

Cette mission se décline par un plan d'actions selon 5 axes :

- ✓ Standardiser la stratégie achats du groupe et développer les bonnes pratiques des achats,
- ✓ Prioriser les achats dans les filiales et avec les fournisseurs privilégiés du groupe,
- ✓ Promouvoir les achats locaux afin de contribuer à l'essor des entreprises locales,
- ✓ Intégrer l'impact environnemental et social des achats,
- ✓ Prioriser une relation gagnant-gagnant avec des fournisseurs partageant les mêmes valeurs du groupe, respectant l'éthique des affaires, la confidentialité et de la règle de la concurrence.

Le Président Directeur Général

Danihoussen ISMAEL

11 NOV. 2021

En 2022, les entreprises suivantes réalisent plus de 85% de leurs achats localement



Salama est une des très rares savonnerie malagasy qui fabrique le savon à partir d'huile végétale locale et non à partir de balles de savons importées



Nos matières premières sont achetées localement pour soutenir les agriculteurs malagasy

Ceci, en plus des entreprises de transformation telles que MABEL et BOVIMA qui ont développé l'élevage et l'agriculture contractuelle avec un achat 100% au niveau local et même régional. Cette politique nous invite à revoir également les emballages de nos produits afin de favoriser l'usage d'emballages fabriqués localement et si possible, recyclables (ex. sachets Koba Fenosoa) et/ ou recyclés (ex. bouteilles Salama / OASIS)

Charte Maïs

La volonté de valoriser les matières premières locales doit aussi être faite de façon responsable et consciente. En tant qu'un des principaux acheteurs de maïs sur l'île, INVISO Group contribue à la filière maïs et doit influencer positivement le comportement des acteurs tout long de la chaîne de valeur. Avec la signature d'une "charte d'engagement maïs", INVISO Group s'est engagé à lutter contre les pratiques de culture illégale de maïs qui entraînent une dégradation irrémédiable de la biodiversité unique des aires protégées Malagasy.

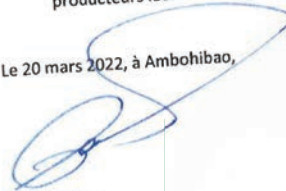
Je soussigné, Danil ISMAEL, Président Directeur Général de INVISO Group, m'engage personnellement ainsi que l'ensemble des équipes d'INVISO Group dans la préservation de l'environnement et dans le développement durable de Madagascar.

La culture illégale de maïs entraîne une dégradation irrémédiable de la biodiversité unique de nos aires protégées – en particulier celui du Menabe Antimena. En tant que groupe familial responsable, et un des principaux acheteurs de maïs sur l'île (pour les sociétés Agrival, Agrikoba, Nutrifood) ; INVISO Group contribue à la filière maïs et doit influencer positivement le comportement des acteurs tout long de la chaîne de valeur.

Aussi, j'engage formellement l'ensemble des entreprises d'INVISO Group à lutter contre les pratiques de culture illégale de maïs. Je m'engage en particulier à :

1. Sensibiliser nos salariés aux enjeux de la déforestation et de la culture illégale du maïs.
2. Informer le grand public à travers un plan média diffusé par 2424.mg.
3. Responsabiliser les collecteurs à travers des actions de sensibilisation ciblées.
4. Mettre en place des procédures strictes au niveau de l'achat de maïs et exiger de la part des collecteurs qu'ils apportent la **preuve de l'origine** du maïs collecté.
5. Refuser le maïs qui ne pourrait pas faire la preuve de son origine.
6. Refuser le maïs collecté à proximité des aires protégées qui ne pourrait pas faire la preuve qu'il n'est pas issu de la déforestation.
7. Visiter les zones de production du maïs afin de rencontrer les collecteurs et producteurs locaux et vérifier leurs pratiques.

Le 20 mars 2022, à Ambohibao,



Danil ISMAEL
PDG INVISO Group

INVISO s'engage contre la culture illégale de maïs



Cette charte s'incarne concrètement au sein de INVISO Group :

Un classement des régions pour la culture illégale de maïs a été établi en recueillant des informations précises auprès du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable.

- **2 régions** où il n'y a pas d'Aires Protégées (AP)
- **14 régions** ayant des AP « non sensible »
- **6 régions** où il y a des AP classées « à risque » c'est à dire menacées par la culture illégale de maïs

Toute livraison de maïs doit désormais être accompagnée d'une **preuve d'origine** = un papier de ristourne régional ou communal indiquant précisément le tonnage. La non présentation d'un papier de ristourne conforme entraîne le rejet de la livraison. Pour les régions « à risque », INVISO Group a identifié et **blacklisté 82 communes** à proximité des aires protégées menacées par la culture illégale de maïs.



**L'ONG INVISO est née d'une conviction profonde :
celle qu'un avenir plus juste et plus durable est possible pour chaque Malgache.**

Bras armé de l'engagement citoyen d'INVISO Group, notre ONG est un collectif uni par des valeurs de partage, de solidarité et de développement durable. Nous ne nous contentons pas d'observer les défis

de notre société ; nous déployons des programmes concrets pour transformer durablement les conditions de vie des populations les plus vulnérables de la Grande Île.



Notre approche repose sur un accompagnement global et humain, structuré autour de piliers essentiels pour l'épanouissement des communautés. En plaçant la dignité humaine au centre de chaque projet, nous œuvrons pour un impact mesurable et pérenne dans les domaines qui façonnent l'avenir :

- **Éducation et Renforcement Éducatif** Sun investissement dans le savoir pour offrir des perspectives d'avenir à la jeunesse.
- **Santé et Nutrition pour tous :** une facilitation à l'accès aux soins de base et lutter contre l'insécurité alimentaire.
- **Autosuffisance Alimentaire :** un soutien à l'agriculture locale pour garantir la résilience des populations rurales.
- **Accès aux services essentiels** des actions pour donner accès à l'eau potable, l'identité (actes de naissance) et la protection de l'environnement.



Le Programme Écoles

Le Programme Écoles s'est imposé comme un levier de transformation majeur pour la jeunesse malgache. Notre conviction est simple : un enfant ne peut apprendre s'il a faim, et il ne peut s'épanouir s'il ne dispose pas d'un cadre digne. En ciblant les zones les plus vulnérables, nous brisons le cycle de la précarité pour permettre à chaque élève de révéler son plein potentiel.

Nous agissons sur les causes profondes de l'abandon scolaire à travers un écosystème de soutien complet :

- **Santé & Nutrition :** Sécurisation du parcours scolaire par la distribution quotidienne de repas chauds et nutritifs (Nutrilait et Koba Fenosoa), essentiels pour la croissance et la concentration.
- **Dignité & Apprentissage :** Mise à disposition de kits d'hygiène, de fournitures scolaires et réhabilitation d'infrastructures adaptées pour un environnement d'étude stimulant.
- **Autonomie & Transmission :** Création de potagers et poulaillers pédagogiques. Au-delà des semences, nous transmettons aux enfants et aux communautés le savoir-faire nécessaire pour cultiver leur propre autosuffisance.

Notre résultat :

Moins d'absentéisme, une meilleure santé globale et, surtout, le retour du sourire et de l'ambition dans les salles de classe.

Quelques chiffres

+22 150

bénéficiaires

+225 000

repas chauds distribués dans
les régions d'Analamanga,
Androy et Anosy

+5 400

shampooing anti-poux distribués

+2 660

morceaux de savons offerts

+40

centres et écoles
ulnérables

25

tables bancs recyclé
aux écoles de la Commune
d'Ambohitrimanjaka



Le Programme Soamadina

Le Programme Soamadina renforce l'engagement de l'ONG INVISO pour un système de santé malgache plus résilient. Parce que la santé est le socle de tout développement, nous agissons sur tous les fronts — de l'urgence vitale au soutien logistique — pour que la maladie ne soit plus une fatalité. Notre mission : humaniser l'hôpital et sécuriser le parcours de soins des plus vulnérables.

Notre force de frappe se déploie à travers des piliers concrets :

- **Dignité des Patients :** une amélioration du confort hospitalier (matelas, matériel, hygiène) et soutien nutritionnel vital pour les malades et leurs proches.
- **Urgence & Solidarité :** une prise en charge financière et médicale des enfants, et réactivité immédiate face aux crises sanitaires nationales.
- **Partenariats Stratégiques :** un appui logistique de pointe à l'association **MOI** et déploiement d'événements santé clés en main pour les collaborateurs du Groupe.
- **Lutte contre la Malnutrition :** une réponse ciblée et continue pour restaurer la vitalité des populations fragiles.

**Nous faisons de la santé un droit accessible,
partout à Madagascar.**

Quelques chiffres

+168 000

repas chauds offerts
lors des missions santé de l'association
MOI entre 2023 et 2025

+20 000€

de don pour la construction
du nouveau bâtiment du CHUME
Tsaralalana

+ 1 750

repas chauds offerts aux enfants
hospitalisés en pédiatrie à Antananarivo
de 2023 à 2024

+300

collaborateurs d'INVISO Group
participants aux différentes
thématiques santé

+250

poches de sang récoltés
ors de nos campagnes de don de sang

+100

collaboratrices d'INVISO Group
dépistées contre les cancers
du seins et du col de l'utérus



Le Programme Miharina

Le programme Miharina incarne notre engagement pour une éducation qui nourrit autant le corps que l'esprit. Plus qu'une aide ponctuelle, c'est un levier d'émancipation conçu pour stabiliser le parcours scolaire des enfants les plus exposés. En luttant de front contre la précarité alimentaire et l'abandon scolaire, nous créons un environnement où chaque famille vulnérable a les moyens de se projeter vers un avenir solide.

Notre action s'articule autour d'un écosystème de soutien global :

- **Sécurité Nutritionnelle :** une garantie de croissance saine via des repas chauds et fortifiés (Nutrilait et Koba Fenosoa), piliers de la concentration et de la vitalité en classe.
- **Cadre d'Épanouissement :** Fourniture de kits d'hygiène, de matériel didactique et réhabilitation d'infrastructures pour offrir aux enfants la dignité qu'ils méritent.
- **Éducation au Développement Durable :** La transmission de savoir-faire agricoles par la création de potagers et poulaillers scolaires, initiant les jeunes et leurs familles à l'autosuffisance.

Le Programme Miharina, c'est s'unir pour transformer la vulnérabilité en une force de réussite durable.

Quelques chiffres

+47 760

œufs offerts aux associations
de familles vulnérables en 2025

+3 000

sandaes kirani distribués pour le Sud
de Madagascar et les bas quartiers de la capital
pour différents projets

+ 1 000kg

de pates partagés
aux associations

+6 950kg

de Koba Fenosoa donnés
aux familles vulnérables sur la Région
d'Analamanga en 2025.

ENSEMBLE, SOYONS DES ACTEURS DU CHANGEMENT.

Rejoignez ou financez
nos programmes dès
aujourd'hui.

Nos RIB

MGA	00008 00005 05004012694 67
EUR	00008 00005 05074000772 93
USD	00008 00005 05074000774 87

Tables des matières

02 Edito

03-05 Notre identité

07 Nos secteurs d'activités

10-11 Impact collaborateurs

12-13 Impact environnemental

14-17 Impact territorial

18-21 Impact social

INVISIO
GROUP
THINK IMPACT

  Inviso Group

 contact@inviso-group.com

 www.inviso-group.com